

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

Ministère de L'enseignement Supérieur Et de La Recherche Scientifique

Ecole Normale Supérieure de l'Enseignement

Technologique de Skikda



المدرسة العليا لأساتذة التعليم

التكنولوجي بسكيكدة

قسم التكنولوجيا

إمتحان مقياس التشريع المدرسي يوم 06 ماي 2023

س 01: أجب بصحيح أو خطأ مع تصحيح الخطأ إن وجد. (07 نقاط)

- (1) المرسوم التنفيذي يتداوله البرلمان. خطأ
✓ الامر يتداوله البرلمان
- (2) تعتمد المسابقة على أساس الاختبارات على الشهادات المتحصل عليها من طرف المترشح. خطأ
✓ تعتمد المسابقة على أساس الشهادة على الشهادات المتحصل عليها من طرف المترشح.
- (3) يصنف أساتذة التعليم الثانوي في الصنف 15 والأستاذ الرئيسي في الصنف 16 والأستاذ المكون الصنف 17. خطأ
✓ يصنف أساتذة التعليم الثانوي في الصنف 13 والأستاذ الرئيسي في الصنف 14 والأستاذ المكون الصنف 16.
- (4) الترقية في الدرجات تعني الانتقال من رتبة الى رتبة أعلى. خطأ
✓ الترقية في الرتبة تعني الانتقال من رتبة الى رتبة أعلى.
- (5) يوظف في رتبة أستاذ تعليم ثانوي حاملي شهادة الماستر وشهادة أستاذ تعليم متوسط وشهادة مهندس دولة. خطأ
✓ يوظف في رتبة أستاذ تعليم ثانوي حاملي شهادة الماستر وشهادة أستاذ تعليم ثانوي وشهادة مهندس دولة.
- (6) وضعية خارج الإطار هي تكملة لوضعية القيام بالخدمة. خطأ
✓ وضعية خارج الإطار هي تكملة لوضعية الانتداب لأسباب شخصية
- (7) يتكون الراتب من المنح والهبات. خطأ
✓ يتكون الراتب من الراتب الرئيسي + التعويضات + المنح العائلية.
- (8) تخضع عطلة الأمومة إلى المراقبة الطبية. خطأ
✓ لا تخضع عطلة الأمومة إلى المراقبة الطبية.
- (9) يستفيد الأستاذ المتربص من الوضعيات القانونية للموظف. خطأ
✓ لا يستفيد الأستاذ المتربص من الوضعيات القانونية للموظف إلا وضعية الخدمة الوطنية للذكور.
- (10) مدة العطل الاستثنائية غير المدفوعة الاجر ثلاثة 03 أيام. خطأ
✓ مدة العطل الاستثنائية غير المدفوعة الاجر عشرة 10 أيام.
- (11) النقل الإجباري عقوبة من الدرجة الرابعة. خطأ
✓ التنزيل في الرتبة او التسريح عقوبة من الدرجة الرابعة.
- (12) الأخطاء من الدرجة الأولى والثانية من اختصاص اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء. خطأ
✓ الأخطاء من الدرجة الثالثة والرابعة من اختصاص اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء.
- (13) يتقاضى الأستاذ المنتدب بقوة القانون راتبه من مديرية التربية المنتمي إليها. خطأ

✓ يتقاضى الأستاذ المنتدب بقوة القانون راتبه من مؤسسته المنتدب إليها.

(14) يعد العنف اللفظي خطأ من الدرجة الثانية خطأ

✓ يعد العنف اللفظي خطأ من الدرجة الرابعة.

س02: أجب باختصار عما يلي: (07 نقاط)

(1) ما المقصود بالتشريع المدرسي.

✓ التشريع المدرسي هو مجموعة النصوص القانونية والتنظيمية المنظمة للعلاقات بين الاسرة التربوية.

(2) ما هو: الأمر، المرسوم الرئاسي، المرسوم التنفيذي، القرار، المقرر؟

✓ الامر: نص تشريعي يصدره رئيس الجمهورية بعد مداولات البرلمان بغرفتيه.

✓ المرسوم الرئاسي: نص تنظيمي يصدره رئيس الجمهورية بعد إقتراح من الوزير الأول.

✓ المرسوم التنفيذي: نص تنظيمي يصدره الوزير الاول بعد إقتراح من الوزير المعني بالقطاع.

✓ القرار: يصدره الوالي او الوزير كل حسب الحالة بعد إقتراح من مسؤول المؤسسة.

(3) أذكر أنماط توظيف أستاذ التعليم الثانوي؟

✓ التوظيف المباشر: حاملي شهادات أساتذة التعليم الثانوي (منتوج التكوين).

✓ المسابقة على أساس الاختبار: مسابقة على أساس إمتحان للمترشحين الحاملين شهادة الماسترومهندس دولة او شهادة معادلة.

✓ المسابقة على أساس الشهادة: مسابقة على أساس الشهادات المتحصل عليها للمترشحين الحاملين شهادة الماسترومهندس دولة او شهادة معادلة.

(4) ما هي شروط الالتحاق بالوظيفة العمومية؟

✓ الجنسية الجزائرية، التمتع بالحقوق المدنية، شهادة السوابق العدلية سليمة، وضعية قانونية اتجاه الخدمة الوطنية بالنسبة للذكور.

(5) أذكر كفايات ترقية أستاذ التعليم الثانوي؟

✓ من أستاذ تعليم ثانوي ————— أستاذ رئيسي عن طريق:

➤ امتحان مهني: 5 سنوات أستاذ تعليم ثانوي + إختبار كتابي

➤ على أساس الشهادة: أستاذ تعليم ثانوي + شهادة ماجيستير

➤ يمكن الترقية مباشرة الى رتبة أستاذ مكون بالحصول على شهادة الدكتوراه.

✓ من أستاذ تعليم رئيسي ————— أستاذ مكون عن طريق:

➤ امتحان مهني: 5 سنوات أستاذ تعليم رئيسي + إختبار كتابي

➤ على أساس الشهادة: أستاذ تعليم رئيسي + شهادة دكتوراه

(6) ما أهداف تقييم أستاذ التعليم الثانوي؟

✓ الترقية في الدرجة + الترقية في الرتبة + منحة المردودية.

(7) أذكر العطل الاستثنائية المدفوعة الأجر؟

✓ ثلاث أيام للحالات التالية: زواج الموظف (ة)، ختان ابن الموظف (ة)، وفاة زوج الموظف (ة)، وفاة أحد الأصول او

الفروع للموظف (ة) او زوجه، وفاة أحد الحواشي المباشرة للموظف او زوجه.

✓ اما مناسك الحج مدتها 30 يوما مرة واحدة خلال المسار المهني للموظف.

➤ إنهاء الخدمة في الوظيفة العمومية.

انهاء الخدمة يكون عن طريق ماييلي:

✓ التقاعد: بعد بلوغ السن القانونية 60 سنة مع إمكانية التمديد الى غاية 65 سنة.

✓ الوفاة: إثروفاة العامل تنتهي علاقة العمل.

✓ الاستقالة: بعد تقديم طلب وحصوله على الموافقة من السلطة التي لا صلاحية التعيين (مدير الثانوية).

✓ العزل: تخلي المعني عن المنصب لمدة 48 ساعة أو أكثر وتلقيه إعدارات.

➤ العطل المرضية وعطلة الامومة.

✓ العطل المرضية تتراوح مدتها ما بين يوم أو أكثر، يتم تأشيرها لدى هيئات الضمان الاجتماعي قبل 48 ساعة من

تحريرها، وتخضع للمراقبة الطبية وفي حالة القبول يتم تعويض النصف الأول منها على أساس 50% أما النصف

الثاني بتعويض 100%.

✓ عطلة الامومة: مدتها 98 يوم وهي غير خاضعة للمراقبة الطبية ويمكن تمديدها الى شهر او شهرين بعد خضوعها الى

قبول المراقبة الطبية لدى هيئات الضمان الاجتماعي.